

若者雇用促進法による明示項目(文部科学省通達)

森永エンジニアリング株式会社

ア) 募集・採用に関する状況

2019年10月1日

①	過去3年間の新卒採用者数	2017年4名、2018年3名、2019年4名、 合計11名
	過去3年間の新卒離職者数	1名(2017年入社)
②	過去3年間の新卒採用者数の男女別人数	2017年(男4名、女0名)、2018年(男2名、女1名)、2019年(男3名、女1名) 合計(男9名、女2名)
③	平均勤続年数/平均年齢	15.7年/41.7歳(正社員81名)

イ) 職業能力の開発・向上に関する状況

2019年10月1日

①	研修の有無及び内容	有り/新入社員研修(2ヶ月間、社会人常識、ビジネスマナー、技術)、リーダー研修(中堅社員) マネジメント研修(管理職)、コンプライアンス研修(全社員)、健康セミナー(全社員)、各業務研修等
②	自己啓発支援の有無及び内容	有り/通信教育(期間内に終了した場合は全額補助) 資格取得報奨金(規定による)、資格手当(規定による)、勤務及び業務上の配慮(各部門管轄)
③	メンター制度の有無	有り/所属部門の若手社員による新入社員サポート(各部門管轄)
④	キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	無し
⑤	社内検定等の制度の有無及び内容	無し

ウ) 雇用管理に関する状況

2019年10月1日

①	前年度の月平均所定外時間労働時間の実績	月間 19.3時間
②	前年度の有給休暇の平均取得日数	年間 10.3日
③	前年度の育児休業取得対象者数、取得者数(男女別)	対象者3名(男2名、女1名)、取得者1名(女)
④	役員に占める女性の割合及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員0名/7名 管理職0名/32名