

# 会社説明会資料

## 人のための エンジニアリング

- 1) 社長ご挨拶、企業理念
- 2) 4つの事業
- 3) 生産を支えるエンジニアリング
- 4) スキルアップのための社員教育
- 5) 採用選考のフロー
- 6) 適性テストのご案内

森永エンジニアリング株式会社

東京都港区港南 3-8-1 森永乳業港南ビル 9階

TEL:03-5796-9800 (代)

採用担当：管理部／篠

<http://www.morieng.co.jp>

[saiyo2020@morieng.co.jp](mailto:saiyo2020@morieng.co.jp)



2018年6月25日の株主総会で、森永エンジニアリング（株）の代表取締役社長の任を拝命しました。

弊社は1971年に設立以来、事業の幅を拡大し、現在は食品関連のエンジニアリング会社として、また、住宅用暖房システムと排水通気システムの輸入・販売の分野で多くのお客様にお世話になっております。

今後も経営理念「顧客満足と信頼を大切にし、安全で高品質な設備とサービスを提供することで、広く社会に貢献します」を尊重し、全社一丸となって事業に取り組んでまいります。

代表取締役社長 横田 潔

## 経営理念

「顧客満足と信頼を大切にし、安全で高品質な設備とサービスの提供により、広く社会に貢献します」

**かがやく笑顔のために**

経営理念は

「現在の、そして未来の」会社があるべき姿を指し示す道標です。

経営トップは、自ら先頭に立ちそこに至る道筋を描き、社員は描かれた道筋に沿って、全社一丸となり道標を目指して歩んでいます。

コーポレートスローガンは、

経営理念の土台となる考え方を端的に表現しています。

「**かがやく笑顔のために**」は、森永乳業グループのコーポレートスローガンです。当社は森永乳業グループの一員として、役員・社員で共有をしています。

## 4つの事業

人に暮らしに環境に、エンジニアリングがお手伝い。



安全なおいしさを約束するのは  
食品プラントの使命。

**食品プラントの  
トータルエンジニアリング**



製造のプロ発想が活きる、  
統合化FAシステム。

**工場全体を制御する  
トータルFAシステム**



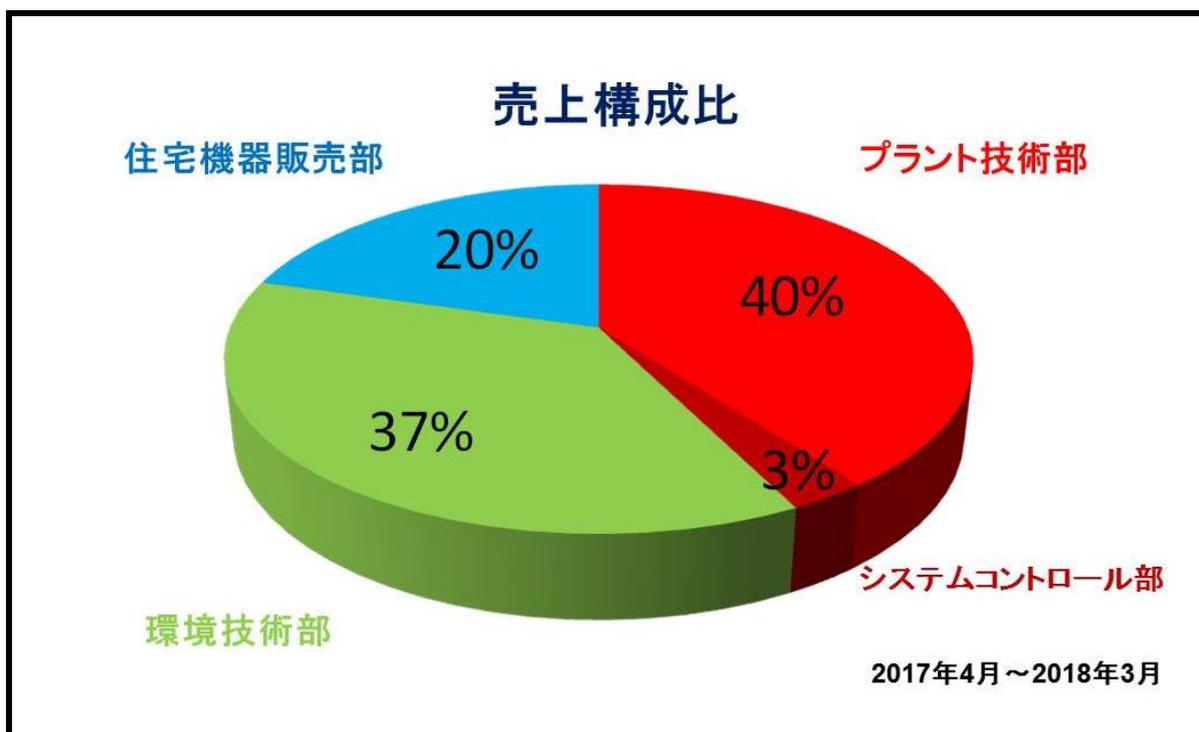
地球環境へのダメージを減少させる  
MECの誇るテクノロジー。

**排水及び用水処理設備の  
トータルエンジニアリング**



快適性と健康配慮、  
設備と建物の共生をはかる。

**住空間の快適イノベーション**



年度により比率は変動します

受注産業は、景気変動の影響を他の業種に比べて大きく受けます。  
当社では、経営安定化のために4つの部門が異なる分野に事業を展開しています。  
4つの部門は、独自の技術を研鑽しながら、常に新しい分野を開拓しています。  
当社の強みは、安定した財政基盤と技術に裏づけされた異なる分野への事業展開です。

# 生産を支えるエンジニアリング



## 生産ライン

- ・ 原材料が加工されて製品に至る一連の行程

## 製造設備／プラント技術部

- ・ 原材料を加工して製品を製造する設備およびユーティリティー設備、建築

## 用水設備／環境技術部

- ・ 製造に必要な水を供給する設備

## 排水設備／環境技術部

- ・ 製造に伴って発生した使用済の水を微生物によって処理する設備

## 制御設備／システムコントロール部

- ・ 工場全体を稼働させるために各設備を適確に制御するための設備

顧客に信頼される「安全」「安心」な製品を製造する設備のために

- ・ 顧客のニーズを適確に反映した企画と設計の提案
- ・ 長い経験と確かな技術に裏づけされた設備の提供
- ・ 企画から引渡しまで、各部門で密接な情報の共有
- ・ 適確な工程管理と安全管理

※ 3つの部門の協力で優れた設備を提供 ※

# スキルアップのための社員教育

当社では、社員のスキルアップのために積極的に社員教育を実施しています。

特に新卒採用の新入社員については、一年間を研修期間として考えています。新入社員は、最初に「新入社員研修」を受けます。部門に配属されてからは、先輩社員の指導の下で「部門研修」を受けながらキャリアの第一歩を踏み出すことになります。

## 【新入社員研修】

2ヶ月間にわたり集中的に実施します。部門に配属されてから戸惑わないように当社の社員なら当然知っておくべき常識を身に付けることを目標にしています。

一般研修では、主に社会人として恥ずかしくない常識を身につけることを目標に講義とロールプレイングで多岐に渡る実践的な研修を行います。

技術研修では、エンジニアとして当然知っておくべき事項を中心に学びます。森永乳業のエンジニアリング部が主体となって、エンジニアリング部配属の新入社員と技術系グループ企業の新入社員と一緒に学びます。また、森永乳業と仕事をする上で一緒に研修を受けたことが大きな財産にもなります。

### 1) 一般研修

#### ・ビジネスマナー研修

人として恥ずかしくない一般常識、どこの会社でも求められるスキル

#### ・社内業務研修

社内インフラ、組織、規程、制度、書式、正書法

#### ・安全衛生研修

労働災害の防止、災害時の対応、交通安全、衛生管理

#### ・その他

コンプライアンス・ハラスメント、情報管理、協力会社見学

### 2) 技術研修

#### ・エンジ部研修（3社合同研修）

## 【部門研修】

実務で要求される実践的なスキルの習得を目標に各部門で実施しています。

### 1) 外部研修、セミナー参加

### 2) 社内研修、展示会視察

### 3) OJT、現場見学

## 【社員研修】

スキルアップのため各種セミナー、通信教育、eラーニングを推奨しています。

### 1) 全社員対象の研修（全員参加または任意参加）

安全衛生、コンプライアンス、情報セキュリティー等

### 2) 対象者指名の研修（担当業務別、職責別）

マネジメント、※各種資格取得、安全管理、情報管理、財務・経理等

※資格取得者には奨励金を支給

# 採用選考のフロー

(エントリーから内定まで)

**エントリー**

**3月1日~**

**会社説明会参加  
適性テスト受験**

**1次面接  
(応募書類提出)**

**部長面接**

**最終面接**

**内 定**